



На основу члана 16. став 2. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", бр. 55/2021) и члана 19. Статута ЈП „Национални парк Ђердап“ број 3473 од 31.08.2017. године в.д. директора ЈП „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац, доноси

ПЛАН МЕРА

за остваривање и унапређење

родне равноправности за период од 1.06. до 31.12.2022. годину

1. Подаци о привредном субјекту

Предузеће за заштиту и развој Националног парка Ђердап основано је 1989. године („Сл.гласник РС“ број 6/89) са циљем да обавља послове заштите културних добара, природних и других знаменитости на подручју Националног парка „Ђердап“.

Законом о националним парковима („Сл. гласник РС“ број 39/93) Предузеће за заштиту и развој Националног парка „Ђердап“ постаје Јавно предузеће „Национални парк Ђердап“ са седиштем у Доњем Милановцу (у даљем тексту Предузеће). У Привредном суду Зајечар, 05.10.1993. под бројем Фи-3398/93 године, регистарски уложак I- 5562, извршена је пререгистрација и упис у судски регистар - Јавно предузеће „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац, а у Регистар привредних субјеката у Агенцији за привредне регистре Предузеће је преведено Решењем број БД 23766/2005 од 20. јуна 2005. године, под матичним бројем 07360231.

Седиште предузећа је у Доњем Милановцу, улица Краља Петра Првог број 14 а.

ПИБ предузећа је 100624453.

Матични број предузећа је 07360231.

Шифра делатности је 9104 – делатност ботаничких и зоолошких вртова и заштита природних вредности

2. Подаци о укупном броју запослених, разврстаних по полној структури

Подаци о укупном броју запослених у Предузећу, који су приказани табеларно, односе се на стање у месецу мају 2022. године и приказани су у табели бр. 1.

Табела бр. 1 – Укупан број запослених разврстаних по полној структури

Укупан број запослених 94		На неодређено 87		На одређено 7	
Мушкарци	Жене	Мушкарци	Жене	Мушкарци	Жене
66	28	62	25	4	3

3. Подаци о укупном броју руководећих и извршилачких радних места, у складу са актом послодавца, према полној структури запослених

Подаци о укупном броју руководећих и извршилачких радних места у предузећу, који су приказани у табели бр. 2, односе се на стање у месецу мају 2022. године.

Табела бр. 2 - Укупан број руководећих и извршилачких радних места

Радно место/Сектор/Служба са укупним бројем радника по Акту послодавца/попуњеност	Руководећа радна места		Извршилачка радна места	
	Мушкарци	Жене	Мушкарци	Жене
Директор	1	/	/	/
Извршни директор	1	/	/	/
Технички секретар	/	/	/	1
Саветник директора за заједничке послове	/	1	/	/
Руководилац сл. за економско-финансијске послове	/	1	/	/
Служба за економско-финансијске послове	/	/	/	7
Руководилац службе за ком. план и анализу	1	/	/	/
Служба за комерцијалу, план и анализу	/	/	1	8
Саветник директора за заштиту и одрживи развој	/	1	/	/
Руководилац службе заштите, унапређења и одрживог развоја	1	/	/	/
Служба заштите, унапређења и одрживог развоја	/	/	3	4
Руководилац службе заштите и унапређења лова и риболова	1	/	/	/
Служба заштите и унапређења лова и риболова	/	/	11	/
Руководилац службе Националног парка	1	/	/	/
Служба чувара Националног парка	/	/	12	1
Саветник директора за правне, опште и послове туризма	1	/	/	/
Служба правне и опште послове	/	/	1	1
Руководилац службе за информисање, презентацију, туризам и геопарк	/	1	/	/
Служба за информисање, презентацију, туризам и геопарк	/	/	4	2
Саветник директора за планирање газдовања шумама	1	/	/	/
Координатор РЈ Доњи Милановац	1	/	/	/
Координатор РЈ Текија	1	/	/	/
Координатор РЈ Добра	1	/	/	/
Сектор за планирање газдовања шумама	/	/	23	/
УКУПНО:	11	4	55	24

4. Подаци о броју истоветних радних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури

Подаци о укупном броју и зарадама на истоветним радним местима у предузећу, односе се на зараде запослених обрачунате за април месец 2022. године.

Основне нето зараде, на истоветним радним местима, према акту о систематизацији послова, апсолутно су истоветне, без обзира на полну заступљеност радника на тим радним местима и то:

1. у пословодству, на радним местима Саветници директора Сектора на којима раде два мушкарца и две жене,
2. у Служби чувара заштићеног подручја, на радним местима чувар заштићеног подручја, на којима раде 12 мушкараца и једна жена, као и
3. у Служби за, презентацију, туризам и геопарк информисање, на радном месту референт за туризам, на коме раде два мушкарца и једна жена.

5. Подаци о укупном броју запослених који ће од 01.06. до 31.12. 2022. године бити упућени на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених

Стручно усавршавање планирано је у виду семинара, стручних саветовања и стицања сертификата за звање одговарајућих лиценцираних службеника за запослене одговарајућих профила занимања и то:

Табела бр. 3 – План стручног усавршавања у 2022. години

Профил занимања	Мушкарци	Жене
Шумарска струка	10	/
Економска струка	/	3
Правна струка	1	1
Службеник за јавне набавке	/	1
Лице за безбедност и здравље на раду	1	/
Радници у ловству	22	/
Биолошка струка	1	1
УКУПНО:	35	6

6. Подаци о укупном броју запослених радника који ће бити примљени или отпуштени у току 2022. године, према полној структури запослених

У Предузећу је према подацима за мај 2022. године, запослено 94 радника, од којих је 87 на неодређено и седам на одређено време. За 2022. годину према Програму пословања Предузећа, планиран је пријем 12 новозапослених - осам (ССС) и четири (ВСС). Предузећу је од стране Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, Закључком број 112-9805/2021 од 27. октобра 2021. године дата сагласност за пријем у радни однос на неодређено време за осам радника и то: три (ВСС) и пет (ССС). Предузеће ће реализацију наведеног Закључка вршити у 2022 години, при чему за реализацију истог има обезбеђена финансијска средства у 2022. години. Осим наведеног у 2021. години, два радника са ВСС, запослена на неодређено време су напустила предузеће, чиме се може применом процента од 70% на број лица којима је престао радни однос на неодређено време (Предузеће нема приправнике) у 2021. години, и примити у радни однос на неодређено време један радник у 2022. години у складу са чл. 27к Закона о буџетском систему.

У 2022. години планирана структура новозапослених радника је следећа:

- 1) дипломирани правник (ВСС) - један извршилац, дипломирани геолог (ВСС) – један извршилац, дипломирани биолог (ВСС) - један извршилац, реверни инжењер (ВСС) - један извршилац.
- 2) шумарски техничар и чувар природе (ССС) – четири извршилаца, референт за заштиту животне средине (ССС) – један извршилац, референт за јавне набавке (ССС) – један извршилац, рибочувар (ССС) – један извршилац, ловочувар (ССС) – један извршилац.

Од 01.01. до 30.05.2022. године на неодређено и одређено време запослено је пет радника – два мушкарца и три жене.

Отпуштање запослених радника оба пола, по основу остваривања права на старосну пензију на сопствени захтев није планирано јер нема радника који испуњавају старосни услов за одлазак у пензију.

7. Кратка оцена стања - подаци о броју радних радних места, према општем акту послодавца, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад

Неравномерна заступљеност полова у Предузећу, према подацима из маја 2022. године 70,21% мушкарци и 29,78% жене, последица је пре свега врсте послова односно делатности којима се Предузеће бави. Наиме, у сектору планирања газдовања шумама, служби чувара националног парка и служби заштите и унапређења лова и риболова које запошљавају више од половине укупног броја радника у Предузећу (53) запослена је само једна жена на пословима чувара Националног парка. Разлог лежи у чињеници да се ради о физичким пословима, пословима на терену, пословима који се врше у свим временским условима, а који су „резервисани“ скоро искључиво за мушкарце. На другој страни у сектору за заједничке послове запослено је 19 радника од којих су само два мушкарци. Полна заступљеност у поменутим деловима Предузећа приказана је у Табели бр. 2.

У минулом периоду, колико су то околности дозвољавале, спровођене су мере за отклањање дисбаланса, а у циљу равномерније заступљености полова. Тако је од 01.01. до 30.05.2022. године на неодређено и одређено време запослено пет радника – два мушкарца и три жене. С обзиром на планирано запошљавање до краја 2022. године водиће се рачуна приликом запошљавања, колико то околности дозвољавају, да се настави са мерама за отклањање дисбаланса у полној структури запослених.

Старосна структура особа женског пола је следећа:

- до 30 година – 4;
- 30 до 40 година – 9;
- 40 до 50 година – 8;
- 50 до 60 година – 7.

Старосна структура особа мушког пола је следећа:

- до 30 година – 5;
- 30 до 40 година – 10;
- 40 до 50 година – 16;
- 50 до 60 година – 29;
- Преко 60 година - 6.

8. Подаци о мерама и процедурама које је послодавац предузео или ће предузети у циљу ублажавања и отклањања неравномерне заступљености полова

1. Неке од мера и процедура које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених код ЈП „Национални парк Ђердап“ су те што ће у овом периоду у Сектору за заједничке послове, Сектору за заштиту и одрживи развој и Сектору за правне, опште и послове туризма, бити ангажовано више женске радне снаге, чиме ће се покушати утицати на то, да се отклони, предметна неравномерна заступљеност.

2. Мере које ће се предузимати и начин на који ће се отклањати разлике у неравномерној заступљености полова у овом периоду, без обзира на чињеницу што је у Сектору планирања газдовања шумама, служби чувара националног парка и служби заштите и унапређења лова и риболова ангажована готово искључиво мушка радна снага, су:

а) Веће радно ангажовање жена у активностима општих, финансијских, планских, заштитарских, туристичких и презентативних активности Предузећа,

б) У складу са, евентуално исказаном потребом за ангажовањем радника у Сектору планирања газдовања шумама где су запослени искључиво мушкарци и у Служби чувара Националног парка у којој је једна жена запослена као чувар Националног парка, покушаће се исправити дисбаланс у запослености полова.

9. Извештај о спровођењу Плана мера за за остваривање и унапређење родне равноправности за период од 1.06. до 31.12.2022. годину

Извештај о спровођењу овог Плана мера за 2022. годину, неопходно је сачинити и исти доставити Министарству надлежном за равноправност полова, најкасније до 15.01.2023. године.

За реализацију Одлуке из претходног става, директно се задужује Саветник директора за правне, опште и послове туризма Милан Ђорђевић који је одлуком в.д. директора Предузећа број 2522 од 30.05.2022. године именован за лице задужено за родну равноправност у ЈП „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац

10. Чување и коришћење Плана мера за остваривање и унапређење родне равноправности за период од 1.06. до 31.12.2022. годину и Извештаја о спровођењу плана за 2022. годину

План мера и Извештај о спровођењу Плана мера сагласно Уредби о категоријама регистратурског материјала с роковима чувања ("Службени гласник РС" бр. 44/93) су акта која се чувају трајно.

ЈП „Национални парк Ђердап“
Доњи Милановац

Саша Јаношевић, в.д. директора

