



ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ
„НАЦИОНАЛНИ ПАРК БЕРДА“ с.п.о.
Број 5525
29.12.2022 год.
Доњи Милановац



На основу члана 3. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Службени гласник РС", бр. 67/2022) Милан Ђорђевић, лице задужено за родну равноправност у ЈП „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац, врши следећу:

ПРОЦЕНУ РИЗИКА од повреде принципа родне равноправности

Проценом ризика идентификују се извори могућег угрожавања лица у процесу рада који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности и сагледавају могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности.

Процена степена ризика се врши уз помоћ матрице за процену и мерење ризика из члан 3. Табела 1. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Службени гласник РС", бр. 67/2022).

Процена ризика, код послодавца, врши се тако што се број запослених мање заступљеног пола у појединим организационим деловима подели са укупним бројем запослених у том организационом делу и помножи са 100. На тај начин добија се проценат уравнотежености полова по организационим деловима.

Родна равноправност је заступљена ако је уравнотеженост између 40 и 50%, што значи да је испод 40% низак ниво родне неуравнотежености.

Процена ризика на основу које се утврђује вероватноћа настанка последица према претходно наведеној табели служи да се идентификују процеси изложености ризику повреде принципа родне равноправности и то на следећи начин:

- 0 – 10% веома висок ризик;
- 11 – 20% висок ризик;
- 21 – 30% умерен ризик и
- 31 – 40% низак ризик.

Приказ организационих делова предузећа, са приказом података о полној заступљености запослених и резултатима процене ризика:

Служба за економско – финансијске послове			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
9 (100%)	0 (0,00%)	9	веома висок
Служба за комерцијалу, план и анализу			

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
8 (80%)	2 (20%)	10	висок
Служба заштите, унапређења и одрживог развоја			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
5 (55,56%)	4 (44,44%)	9	низак
Служба заштите и унапређења лова и риболова			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
0 (0,00%)	12 (100%)	12	веома висок
Служба чувара Националног парка			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
1 (6,25%)	15 (93,75%)	16	веома висок
Служба за правне и опште послове			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
1 (100%)	0 (0,00%)	1	веома висок
Служба за информисање, презентацију, туризам и геопарк			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
5 (71,43%)	2 (28,57%)	7	умерен
Сектор за планирање газдовања шумама			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
0 (0,00%)	27 (100%)	27	веома висок
Саветници директора и извршни директор			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
2 (40%)	3 (60%)	5	низак ризик
Укупно:			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
31 (32,29%)	65 (67,70%)	96	низак ризик
Лица именована од стране Владе Републике Србије (директор и чланови Надзорног одбора)			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
2 (33,33%)	4 (66,66%)	6	низак

На основу извршене анализе, процена је да је ризику од повреде принципа родне равноправности, вреднована као веома висок ризик када су у питању жене, тренутна ситуација у Служби заштите и унапређења лова и риболова, Служби чувара и Сектору планирања и газдовања шумама где је од 55 укупно запослених, само једна жена. Разлог је последица послова којима се бави Јавно предузеће „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац – планирање и газдовање шумама, заштита и унапређење лова и риболова и чување заштићеног подручја су теренски послови (инжењери шумарства, шумарски техничари, чувари Националног парка, ловочувари и рибочувари) за које се традиционално школују и обављају мушкарци.

Анализом је такође утврђено да је као веома висок ризик, али у случају мушкараца присутан у: Служби за економско-финансијске послове и Служби за опште и правне послове, чиме се, уз веће радно ангажовање жена у активностима економско-финансијских и општих и правних послова Предузећа, као и већим ангажовањем жена у заштитарским, туристичким и презентативним активностима, покушава исправити дисбаланс у родној равноправности, на нивоу Предузећа.

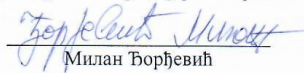
Од укупно запослених 96 радника и радница, не рачунајући директора Предузећа кога именује Влада Републике Србије, запослена је 31 особа женског или 32,29%, и 65 особа мушког пола или 67,70%.

Осим података о запосленима, обрађени су и збирни подаци за чланове Надзорног одбора, именоване од стране Владе Републике Србије, као и за директора Предузећа кога такође именује Влада Републике Србије према којима је степен ризика низак (жене 33,33% и мушкарци 66,66%).

Свеукупни подаци (запослени и чланови Надзорног одбора) показују да од укупно 101 радника и радница и чланова и чланица Надзорног одбора жене чине 31,68% а мушкарци 68,32%.

Сходно свему наведеном, може се закључити да на нивоу Предузећа постоји - **умерен ниво** ризика од повреде принципа родне равноправности.

Лице задужено за родну равноправност


Милан Ђорђевић