

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ
„Национални парк БЕРДАЈ“ с.п.о.

Број

6625

26. 12. 2021 год.

Доњи Милановац

Образац 1

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
Јавно предузеће “Национални парк Ђердап” Доњи Милановац**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):		Назив: Јавно предузеће “Национални парк Ђердап” Седиште и адреса: Доњи Милановац, Ул. Краља Петра Првог 14 а Број телефона: 030 215 - 0070 Електронска адреса: office@npdjerdap.rs Веб сајт: www.npdjerdap.rs Матични број: 07360231 ПИБ: 100624453	
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	92	(100%)	
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	29	(31,53 %)	
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	63	(68,47%)	
2. в	Старосна структура:	Укупно: 9 Ж: 5 М: 4	(9,78%) (5,44%) (4,34%)	Од 21-30 година живота
		Укупно: 20 Ж: 8 М: 12	(21,74%) (8,69 %) (13,05%)	Од 31-40 година живота
		Укупно: 23 Ж: 7 М: 16	(25 %) (7,61 %) (17,39%)	Од 41-50 година живота
		Укупно: 31 Ж: 6 М: 25	(33,70%) (6,53 %) (27,17 %)	Од 51-60 година живота
		Укупно: 9 Ж: 3 М: 6	(9,78%) (3,26%) (6,52 %)	Од 61-70 година живота
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. НК	4 (4,34%)	2 (2,17%)	2 (2,17%)
	2. КВ	1 (1,08%)	0 (0%)	1 (1,08%)
	3. Средња стручна спрема	52 (56,52%)	11 (11,96%)	41 (44,56%)
	4 виша стручна спрема и bachelor	3 (3,26%)	3 (3,26%)	0 (0%)

5. висока стручна спрема (VIII, мастер, магистар, доктор наука)	32 (34,78%)	13(14,13%)	19(20,65%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима (саветници директора, руководиоци служби, координатори.)	13 (100 %)	5 (38,47%)	8 (61,53%)
Лица на положајима (директор)	1 (100%)	0 (0%)	1 (100%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат основне зараде	Просечан номинални износ и проценат основне зараде код жена	Просечан номинални износ и проценат основне зараде код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	105.280,469(100%)	105.280,469(100%)	105.280,469(100%)
Лица на положајима	146.902,98(100%)	0 (0 %)	146.902,98(100%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: _____ 2(100%)	Од 21-30 година живота
М: _____ 0(0%)	
Ж:3 _____ (75%)	Од 31-40 година живота
М:1 _____ (25%)	
Ж:0 _____ (0 %)	Од 41-50 година живота
М:0 _____ (0 %)	
Ж:0 _____ (0 %)	Од 51-60 година живота
М: _____ (0 %)	
Ж:0 _____ (0 %)	Од 61-70 година живота
М:0 _____ (0 %)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: _____ (0%) Од 21-30 година живота

М: _____ (0%)

Ж: 2 _____ (0%)

Од 31-40 година живота

М: 1 _____ (0%)

Ж: _____ (0%)

Од 41-50 година живота

М: _____ (0%)

Ж: _____ (0%)

Од 51-60 година живота

М: _____ (0%)

Ж: 1 _____ (0%)

Од 61-70 година живота

М: 2 _____ (0%)

Разлози: двема радницима и једном раднику је истекао уговор о раду на одређено време, једној радници и двојици радника је престао радни однос по основу одласка у пензију.

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: У 2025. години запослено је укупно четири радника, три жене и један мушкарац. Њихово распоређивање било је у складу са пословим којима се бави Јавно предузеће „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац, а у циљу смањивања дисбаланса односно родног јаза који је последица послова којима се бави предузеће: планирање и газдовање шумама, заштита и унапређење лова и риболова и чување заштићеног подручја – теренски послови за које се традиционално школују и обављају мушкарци.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: нема

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Предузеће нема обавезу расписивања огласа и конкурса за попуњавање положаја или извршилачких радних места.

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Није било пријава.

Укупно: 0 (0%) Од 21-30 година живота
Ж: (%)
М: (%)

Укупно: 0 (0%) Од 31-40 година живота
Ж: (%)
М: (%)

Укупно: 0 (0%) Од 41-50 година живота
Ж: (%)
М: (%)

Укупно: 0 (0%) Од 61-70 година живота
Ж: (%)
М: (%)

11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: <u>Није било поступања јер није било пријава.</u>								
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Није било судских спорова.								
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: Није било спорова								
12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: Није било спорова, а тиме ни судских одлука								
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Током 2025. Програмима стручног усавршавања и додатног образовања (семинари и стручне обуке) било обухваћено 42 радника и радница. Већи обухват мушкараца је последица обука за шумарске инжењере и лиценцирано обављање послова у ловству, дакле за послове које у Предузећу обављају искључиво мушкарци. Предузеће у 2025. години има три приправнице. Укупно: <u>45</u> (100 %) Ж: <u>10</u> (22,22%) М: <u>35</u> (77,78 %)								
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, остали запослени, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:								
	Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-80 г.
	1. висока стручна спрема (VIII, мастер, магистар, доктор наука)	32 (100%)	13 (40,63)	19 (59,37%)	Ж 2 (100%) М 0 (0%)	Ж 3 (50%) М 3 (50%)	Ж 6 (54,54%) М 5 (45,46%)	Ж 2 (18,18%) М 9 (81,82%)	Ж 0 (0%) М 2 (100%)
	2. Виша стручна спрема	3 (100%)	3 (100%)	0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 1 (100%) М 0 (0%)	Ж 1 (100%) М 0 (0%)	Ж 1 (100%) М 0 (0%)	Ж 0 М 0
	3. Средња стручна спрема	52 (100%)	11 (21,15%)	41 (78,85%)	Ж 1 (16,67%) М 5 (83,33%)	Ж 4 (33,33%) М 8 (66,67%)	Ж 1 (7,7%) М 12 92, 3%	Ж 3 (16,66%) М 15 (83,34%)	Ж 2 (50%) М 2 (50%)

4. KB	1 (100%)	0	1 (100%)	Ж 0 М 0	Ж 0 М 0	Ж 0 М 1 (100%)	Ж 0 М 0	Ж 0 М 0
5. НК	4 (100%)	2 (50%)	2 (50%)	Ж 0 М 0	Ж 0 М 0	Ж 0 М 0	Ж 1 (100%) М 0 (0%)	Ж 1 (33,33 %) М 2 (66,67 %)
6.								
7.								
8.								

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу

Укупно: 0 (0%)

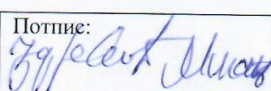
Ж: 0 (0%)

М: 0 (0%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције: **Није било пријаве насиља**

Број и пријављених случајева:	%	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0	(0%)	/	0 (0%)	0 (0%)	/

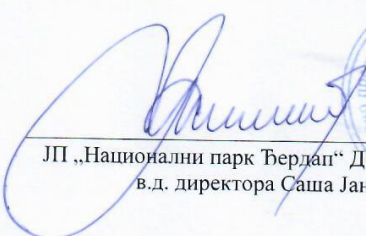
ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Милан	Презиме: Ђорђевић	Контакт телефон: 064/8569293	Електронска адреса: milan@npdjerdap.rs	Потпис: 
---------------	----------------------	---------------------------------	---	--

Датум: 29.12.2025.

Место:

Доњи Милановац



 ЈП „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац
 в.д. директора Саша Јаносевић