ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ „Национални парк ЂЕРДАП" са п.о.
Број 6626
26. 12 2025 год.
Доњи Милановац

Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године

Јавног предузећа „Национални парк Ђердап" Доњи Милановац
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Јавно предузеће "Национални парк Ђердап" Седиште и адреса: Доњи Милановац, Ул. Краља Петра Првог 14 а Број телефона: 030 215 0070 Електронска адреса: office@npdjerdap.rs Веб сајт: www.npdjerdap.rs Матични број: 07360231 ПИБ: 100624453
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; **в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;** **г) Датум доношења: 30.05.2022. године;** д) Датум јавног објављивања:_____; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:_____.
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): С обзиром на већинску делатност Предузећа (шумарство, чуварска служба) што подразумева теренски рад у свим временским условима и традиционална мушка занимања, однос 68,47% мушкараца и 31,53% жена запослених у Предузећу, рачунајући и директора Предузећа, оцена стања је **задовољавајућа** б) Списак посебних мера: **успостављање равнотеже полне структуре на извршилачким и руководећим местима, веће радно ангажовање жена на пословима која нису теренска и физички захтевна** в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: **Мере се примењују ради смањења дисбаланса, а у циљу остваривања уравнотеженије заступљености полова** г) Почетак примене посебних мера: **континуирано** д) Начин спровођења и контроле примене посебних

		мера: **Примена мера и процедура у планирању активности и приликом израде годишњег Програма управљања и Програма пословања које ће омогућити смањење дисбаланса односно постизања уравнотеженије заступљености полова** ђ) Престанак спровођења посебних мера: **по постизању уравнотежене заступљености полова**
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): **Неравномерна заступљеност полова у Предузећу последица је пре свега врсте послова односно делатности којима се Предузеће бави. Наиме, у сектору за одрживо управљање шумама, рибарским подручјем и ловиштем и служби чувара заштићеног подручја које запошљавају више од половине укупног броја радника у Предузећу (57) запослене су свега четири жене, једна жена на пословима руководиоца службе чувара Националног парка, једна на пословима референта аналитичко-техничке документације и две као чувари заштићеног подручја. Разлог лежи у чињеници да се ради о физичким пословима, пословима на терену, пословима који се врше у свим временским условима, а који су „резервисани“ скоро искључиво за мушкарце.**	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Милан	Ђорђевић	064/8569293	milan@npdjerdap.rs	

ЈП „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац
в.д. директора Саша Јаношевић