У сусрет природи !

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ „Национални парк ЂЕРДАП" ад н.о.
Број 6656
29. 12. 2025 год.
Доњи Милановац

НАЦИОНАЛНИ ПАРК ЂЕРДАП

И З В Е Ш Т А Ј
о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности 5673 од 31.12.2024. године Јавног предузећа „Национални парк Ђердап" Доњи Милановац

Назив: Јавно предузеће „Национални парк Ђердап" Доњи Милановац
Седиште и адреса: Доњи Милановац, Ул. Краља Петра Првог 14а
Број телефона: 030/215 0070
Електронска адреса: office@npdjerdap.rs
Веб сајт: www.npdjerdap.rs
Матични број: 07360231
ПИБ: 100624453

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ЈП „Национални парк Ђердап" Доњи Милановац донет је 31.12.2024. године и заведен под бројем 5673.

I Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Према процени, а по спроведеној анализи, ризику од повреде принципа родне равноправности који је вреднован као „веома висок ризик" изложене су жене у Сектору за одрживо управљање шумама, рибарским подручјем и ловиштем у коме је од 39 запослених, рачунајући и саветника дирекора за поменути сектор, запослена само једна жена. Разлог је последица послова којима се бави Јавно предузеће „Национални парк Ђердап" Доњи Милановац – планирање и газдовање шумама, заштита и унапређење лова и риболова и чување заштићеног подручја су теренски послови и послови који се обављају у свим временским условима, а на којима су ангажовани инжењери шумарства, шумарски техничари, чувари Националног парка, ловочувари и рибочувари, а то су још увек занимања за које се традиционално школују и обављају мушкарци.

Ризик од повреде принципа родне равноправности који је вреднован као „веома висок ризик" у случају мушкараца исказан је у Служби за комерцијалу, планове, набавке и управљае ризицима (пет запослених) и Одељењу геопарка (два запослена) где није запослен ни један мушкарац чиме се, уз веће радно ангажовање жена у активностима економско–финансијских послова Предузећа, као и већим ангажовањем жена у заштитарским, туристичким и презентативним и активностима везаним за национални парк и геопарк, покушава исправити дисбаланс у родној равноправности, на нивоу Предузећа.

Уважавајући све претходно наведено, може се закључити да на нивоу предузећа, на дан 25.12.2025. године, постоји – **низак ниво ризика** од повреде принципа родне равноправности, што је у поређењу са прошлом годином помак, будући да је према кадровској евиденцији из децембра 2024. године, рачунајући и директора, било 94 запослена радника и радница, при чему је било 29 жена (30,85%) и 65 мушкараца (69,15%) што је вредновано као **умерен ризик.**

У сусрет природи !

НАЦИОНАЛНИ ПАРК ЂЕРДАП

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у Плану управљања ризицима за годину извештавања: МАЛИ

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број): НЕМА РЕГИСТРОВАНИХ СЛУЧАЈЕВА

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада: МИНИМАЛНЕ

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности: НА НИОВУ ПРЕДУЗЕЋА ПОСТОЈИ НИЗАК НИВО РИЗИКА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

II Мере предвиђене Планом управљања ризицима од повреде родне равноправности:

Поред општих и посебних мера предвиђених у складу са члановима 9, 10 и 11 Закона о родној равноправности у ЈП „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац у складу са могућностима примењују се и мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање разлике у неравномерној родној равноправности.

Ради ублажавања неравномерне заступљености полова у предстојећем периоду у Сектору за заједничке послове, Сектору за заштиту и одрживи развој биће ангажовано више женске радне снаге, чиме ће се покушати отклонити предметна неравномерна полна заступљеност.

III Информације о спроведеним мерама предвиђеним Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

Предузеће примењује родно сензитивни језик у комуникацији са запосленима и интерним актима (уговори о раду, решења, задужења и слично)

IV Разлози због којих мере нису спроведене:

МЕРЕ СЕ СПРОВОДЕ КОНТИНУИРАНО

Лице задужено за родну равноправност
Милан Ђорђевић, дипл.правник, саветник директора
за правне, опште и послове туризма