



„Национални парк Ђердап“ са п.з.

Број 6657

29.12.2025 год.

Доњи Милановац



На основу члана 3. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, бр. 67/2022) Милан Ђорђевић, лице задужено за родну равноправност ЈП „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац, врши следећу:

ПРОЦЕНУ РИЗИКА од повреде принципа родне равноправности

Проценом ризика идентификују се извори могућег угрожавања лица у процесу рада који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности и сагледавају могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности.

Процена степена ризика се врши уз помоћ матрице за процену и мерење ризика из члан 3. Табела 1. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, бр. 67/2022).

Процена ризика, код послодавца, врши се тако што се број запослених мање заступљеног пола у појединим организационим деловима подели са укупним бројем запослених у том организационом делу и помножи са 100. На тај начин добија се проценат уравнотежености полова по организационим деловима.

Родна равноправност је заступљена ако је уравнотеженост између 40 и 50%, што значи да је испод 40% низак ниво родне неуравнотежености.

Процена ризика на основу које се утврђује вероватноћа настанка последица према претходно наведеној табели служи да се идентификују процеси изложености ризику повреде принципа родне равноправности и то на следећи начин:

- 0 – 10% веома висок ризик;
- 11 – 20% висок ризик;
- 21 – 30% умерен ризик и
- 31 – 40% низак ризик.

Према Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији послова у ЈП „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац број 926 од 27.02.2025. године у Предузећу постоје четири сектора – за заштиту и одрживи развој, за заједничке послове, за правне и опште послове и за одрживо управљање шумама, рибарским подручјем и ловиштем, у оквиру којих функционише пет служби, три одељења и три радне јединице, као и једна служба и једно одељење ван сектора.

Приказ организационих делова предузећа, са приказом података о потпуној заступљености запослених и резултатима процене ризика:

Служба заштите, унапређења и одрживог развоја			
жене	Мушкарци	укупно	степен ризика
2 (66,67%)	1 (33,33%)	3 (100%)	низак
Служба за информисање, презентацију и туризам			
жене	Мушкарци	укупно	степен ризика
3 (75%)	1 (25%)	4 (100%)	умерен
Служба за финансијске и рачуноводствене послове (одељење за рачуноводство, одељење за пословне финансије)			
жене	Мушкарци	укупно	степен ризика
8 (88,88%)	1 (11,12%)	9 (100%)	висок
Служба за комерцијалу, планове, набавке и управљање ризицима			
жене	Мушкарци	укупно	степен ризика
5 (100%)	0 (0%)	5 (100%)	веома висок
Служба за правне, опште и кадровске послове и одељење за техничко одржавање			
жене	Мушкарци	укупно	степен ризика
4 (57,15%)	3 (42,85%)	7 (100%)	низак
Сектор за одрживо управљање шумама, рибарским подручјем и ловиштем (РЈ и службе заштите и унапређења рибарског подручја и Служба заштите и унапређења ловишта)			
жене	Мушкарци	укупно	степен ризика
1 (2,64%)	37 (97,36%)	38 (100%)	веома висок
Служба чувара заштићеног подручја			
жене	Мушкарци	укупно	степен ризика
3 (15,79%)	16 (84,21)	19 (100%)	висок
Одељење геопарка			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
2 (100%)	0 (0%)	2 (100%)	веома висок
Саветници директора			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
1 (25%)	3 (75%)	4 (100%)	умерен
Директор			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
0 (0%)	1 (100%)	1(100%)	веома висок
Укупно:			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
29 (31,52%)	63 (68,47%)	92 (100%)	низак
Лица именована од стране Владе Републике Србије (чланови Надзорног одбора)			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
1 (20%)	4 (80,00%)	5 (100%)	висок
Укупно запослени и чланови Надзорног одбора Предузећа			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
30 (30,92%)	67 (69,07%)	97 (100%)	умерен

На основу извршене анализе, процена је да је у случају ризика од повреде принципа родне равноправности, када су у питању жене, вреднован веома висок ризик у Сектору за одрживо управљање шумама, рибарским подручјем и ловиштем који чине три радне јединице: Текија, Доњи Милановац и Добра и две службе: служба заштите и унапређења рибарског подручја и служба заштите и унапређења ловишта, у коме је од 38 укупно запослених, само једна жена. Разлог је последица послова којима се бави Јавно предузеће „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац – планирање и газдовање шумама, заштита и унапређење лова и риболова и чување заштићеног подручја. Реч је пре свега о теренским пословима и пословима који се обављају у свим временским условима - инжењери шумарства, шумарски техничари, ловочувари и рибочувари за које се традиционално школују и обављају их мушкарци, па ни Јавно предузеће „Национални парк Ђердап“ Доњи Милановац није изузетак.

Сprovedеном анализом такође вреднован као „веома висок ризик“ исказан је код запослених, али у овом случају мушкараца у служби за комерцијалу, планове, набавке и управљање ризицима и одељењу геопарка где није запослен ни један мушкарац, чиме се, уз веће радно ангажовање жена у активностима економско-финансијских послова Предузећа, као и већим ангажовањем жена у заштитарским, туристичким и презентативним и активностима везаним за национални парк и геопарк, покушава исправити дисбаланс у родној равноправности, на нивоу Предузећа. Уважавајући све претходно наведено, може се закључити да на нивоу Предузећа, на дан 29.12.2025. године, постоји – низак ниво ризика од повреде принципа родне равноправности.

Од укупно запослена 92 радника и радница, рачунајући и директора Предузећа кога именује Влада Републике Србије, запослено је 29 особа женског или 31,53% и 63 особе мушког пола или 68,47%, што је вредновано као **низак ризик**.

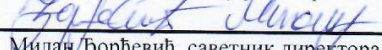
Осим података о запосленима, обрађени су и подаци за чланове Надзорног одбора, именоване од стране Владе Републике Србије, који нису стално запослени код послодавца, према којима је степен **ризика висок** (жене 20% и мушкарци 80%).

У поређењу са 2024. годином забележен је помак у корист жена, па се може закључити да су предузете мере за отклањање ризика за повреду родне равноправности дале резултате. Наиме, према подацима из кадровске евиденције Предузећа за децембар 2024. године, од 94 запослена рачунајући и директора Предузећа кога именује Влада Републике Србије, било 29 жена (30,85%) и 65 мушкараца (69,15%) што је вредновано као умерен ризик. У истом периоду свих пет чланова Надзорног одбора били су мушкарци.

Сходно свему наведеном, на основу свеукупних података за децембар 2025. године (запослени и чланови Надзорног одбора) може се закључити да на нивоу Предузећа постоји – **умерен ниво** ризика од повреде принципа родне равноправности.

Обрадила
Јелена Бујдић Кречковић

Лице задужено за родну равноправност


Мила Ђорђевић, саветник директора