



ЕТИЧКИ КОДЕКС ДРУШТВА С ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ „НАЦИОНАЛНИ ПАРК БЕРДАЈ“ ДОЊИ МИЛАНОВАЦ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет Кодекса

Члан 1.

Овим Етичким кодексом (у даљем тексту: Кодекс) утврђују се морални принципи, професионални стандарди, правила понашања и друштвена одговорност органа управљања, менаџмента и свих запослених у Друштву с ограниченом одговорношћу „Национални парк Бердај“ Доњи Милановац (у даљем тексту: Друштво).

Циљ Кодекса

Члан 2.

Циљ овог Кодекса је обезбеђивање законитог, транспарентног и одговорног пословања Друштва, очување природних вредности и екосистема Ђердапске клисуре, јачање интегритета предузећа, као и спречавање корупције и сукоба интереса.

Локални и професионални контекст

Члан 3.

Друштво обавља делатност од општег интереса на заштићеном подручју Националног парка Ђердап и Геопарка које обухвата општине Голубац, Мајданпек, Кладово и Неготин, запослени су дужни да својим понашањем штите углед јавне својине и интересе локалне заједнице.

II. ОСНОВНА НАЧЕЛА И ДУЖНОСТИ ПРЕМА ДРУШТВУ

Законитост и професионализам

Члан 4.

Сви запослени и органи управљања дужни су да послове обављају у складу са законима Републике Србије, стандардима струке и унутрашњим актима Друштва. Посебна пажња посвећује се спровођењу Планава и Програма управљања Националним парком.

Одговорност према јавној имовини

Члан 5.

Чување ресурса: Запослени су дужни да савесно управљају материјалним и природним ресурсима.

Еколошки императив: Строго је забрањено свако поступање које свесно наноси штету флори, фауни или геоморфолошким вредностима парка.

Злоупотреба имовине: Службена возила, опрема и информатички ресурси не смеју се користити у приватне сврхе.

Чување пословне тајне

Члан 6.

Запослени су у обавези да чувају поверљиве податке о пословању Друштва, техничким решењима, као и податке о личности других запослених и корисника парка. Ова обавеза траје и након престанка радног односа.

III. СПРЕЧАВАЊЕ СУКОБА ИНТЕРЕСА И КОРУПЦИЈЕ

Сукоб интереса

Члан 7.

Забрана приватног интереса: Органи управљања и запослени не смеју доносити одлуке у којима имају лични, породични или финансијски интерес.

Забрана конкуренције: Запослени не смеју обављати самосталне делатности или послове код других послодаваца који су у директној вези са делатношћу заштићеног подручја (нпр. нелегална сеча, приватни лов, риболов или нерегистроване туристичке услуге).

Правила о поклонима

Члан 8.

Нулта толеранција: Строго је забрањено тражење или примање новца, услуга и вредносних папира.

Протоколарни поклони: Запослени може примити само пригодан поклон мање вредности (у складу са законским лимитом), под условом да то не утиче на његову објективност у раду.

IV. ОДНОСИ СА КОРИСНИЦИМА, ПАРТНЕРИМА И ЛОКАЛНОМ ЗАЈЕДНИЦОМ

Однос према посетиоцима и локалном становништву

Члан 9.

У комуникацији са посетиоцима, туристима и становницима општина Голубац, Мајданпек, Кладово и Неготин запослени морају поступати професионално, љубазно и непристрасно. Дискриминација по било ком основу је најстроже забрањена.

Улога Савета корисника у етичком пословању

Члан 10.

Институционална сарадња: Друштво препознаје Савет корисника као кључно тело за обезбеђивање интереса локалног становништва, привредника, туристичких и невладиних организација са подручја општина Голубац, Мајданпек, Кладово и Неготин.

Транспарентност предлога: Органи управљања Друштва дужни су да разматрају препоруке Савета корисника са високим степеном професионалне пажње, обезбеђујући да економски развој и туристичке активности не угрозе еколошку стабилност парка.

Канали за притужбе: Савет корисника има право да директно укаже Надзорном одбору или директору на етичке пропусте у раду Друштва, а менаџмент је дужан да на такве поднеске одговори у писаној форми најкасније у року од 15 дана.

Транспарентност накнада и уговора

Члан 11.

Обрачун и наплата накнада за коришћење заштићеног подручја (од привредних друштава, предузетника и грађана) морају се вршити искључиво према важећим законским нормама и званичним одлукама Друштва и на транспарентан начин.

V. РАДНА СРЕДИНА И МЕЋУЉУДСКИ ОДНОСИ

Интегритет на терену и поступање према прекршиоцима

Члан 12.

Непосредни надзор на заштићеном подручју врши служба чувара коју обезбеђује Национални парк Ђердап, преко овлашћених чувара националног парка, чувара шума, ловочувара и рибочувара (у даљем тексту **чувара**), у складу са њиховим законским надлежностима.

Чувари контролишу правила спровођења унутрашњег реда у заштићеном подручју Друштва на терену. У свом раду дужни су да се руководе следећим начелима:

- **Непристрасност и законитост:** Приликом легитимисања, прегледа возила или привременог одузимања предмета (у складу са Законом о заштити природе), чувар мора поступати строго по закону, без обзира на локалну припадност, познанства, родбинске или пријатељске везе са прекршиоцем.

- **Професионални тон и уздржаност:** Чувар је дужан да комуникацију води смирено, службено и достојанствено, избегавајући провокације, претње или вербалне сукобе са грађанима, туристима, пећарошима и дрвосечама.

- **Забрана селективне контроле:** Строго је забрањено свесно „гледање кроз прсте“ појединим починиоцима нелегалних радњи (попут криволова, недозвољеног риболова, бесправне сече дрвећа или дивље градње), а такво поступање сматра се најтежом повредом радне дужности и повлачи хитан отказ уговора о раду.

Употреба овлашћења и принуде

Члан 13.

Сразмерност и оправданост: Службена овлашћења и законом дозвољена средства принуде могу се користити искључиво у ситуацијама и на начин предвиђен законом, када је то неопходно за заштиту личне безбедности, безбедности других лица или имовине парка.

Спречавање изнуде и мита: Сваки покушај нуђења мита од стране прекршиоца на лицу места, чувар је дужан да одмах категорички одбије, документује у службеној белешци и без одлагања пријави надређеном руководиоцу и надлежној станици полиције.

Ношење униформе и службених обележја

Члан 14.

Током радног времена на терену, чувари су дужни да носе чисту, уредну и комплетну службену униформу са јасно истакнутим службеним ознакама и легитимацијом Националног парка Ђердап д.о.о. Ношење униформе ван радног времена или њено коришћење у ситуацијама које нарушавају углед Друштва је најстроже забрањено.

Родна равноправност и достојанство на раду

Члан 15.

Друштво гарантује поштовање принципа родне равноправности, једнаке шансе за напредовање и нулту толеранцију према мобингу, сексуалном или било ком другом узнемиравању.

Колегијалност

Члан 16.

Запослени граде односе на бази међусобног уважавања, тимског рада и конструктивне размене мишљења, стављајући општи интерес заштите природе и пословања изнад личних несугласица.

VI. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА И НАДЗОР

Пријављивање неправилности - Узбуњивање

Члан 17.

Запослени који уочи кршење овог Кодекса, коруптивне радње или еколошки криминал на подручју парка, дужан је да то пријави овлашћеном лицу у Друштву, у складу са Законом о заштити узбуњивача. Друштво гарантује заштиту анонимности и безбедности узбуњивача.

Одговорност за повреде Кодекса

Члан 18.

Непоштовање одредаба овог Кодекса представља повреду радне дисциплине и дужности. Против лица које прекрши Кодекс спроводи се дисциплински поступак, који може резултирати прекидом радног односа или опозивом са функције, независно од кривичне или прекршајне одговорности.

Ступање на снагу

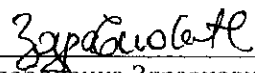
Члан 19.

Овај Кодекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и званичној интернет страници Друштва.

Број: 3539

У Доњем Милановцу 26.06.2026.године

ПРЕДСЕДНИК НАДЗОРНОГ ОДБОРА
НАЦИОНАЛНИ ПАРК ЂЕРДАП ДОО


Слободанка Здравковић